

İÇİNDEKİLER

TEŞEKKÜR.....	VII
KISALTMALAR LİSTESİ.....	XIII
1. GİRİŞ	15
2. YAPAY ZEKA VE ÇALIŞMA YAŞAMINDAKİ GÖRÜNÜMLERİ 27	
2.1. Yapay Zeka.....	27
2.1.1. Genel olarak.....	27
2.1.2. Yapay zeka için tanım arayışı	31
2.1.3. Algoritmalar.....	35
2.1.4. Büyük Veri.....	39
2.1.5. Makine öğrenimi.....	42
2.1.6. Derin öğrenme	48
2.2. Yapay Zekanın Çalışma Yaşamındaki Görünümü	52
2.2.1. Profilleme	57
2.2.2. Ayrımcılığın farklı boyut kazanması	61
2.2.3. İşçi verilerinin hukuka aykırı kullanımına alan açılması	65
2.2.4. İşletme karlılığı için denetimin sınırlarının aşılması.....	68
2.2.5. İş sağlığı ve güvenliği boyutuyla işçinin psikolojik rahatsızlıklarının artması.....	70
2.2.6. Fesih iradesinin algoritmaya bırakılması: Otomatik Fesih...73	
2.3. İnsan Onuru, Demokrasi ve Adalet Düşüncesi Karşısında Yapay Zekanın Hukuksal Alanı – Avrupa Düzeyinde Adımlar	76
2.3.1. Avrupa İçin Yapay Zeka (Artificial Intelligence for Europe).....	76
2.3.2. Yapay Zekada Eşgüdüm Planı (Coordinated Plan on Artificial Intelligence).....	80

2.3.3. İnsan-Merkezli Yapay Zekada Güven İnşası (Building Trust in Human-Centric Artificial Intelligence)	82
2.3.4. Yapay Zeka Hakkında Beyaz Kitap: Avrupa'nın Mükemmellik ve Güven Yaklaşımı (White Paper on Artificial Intelligence: A European Approach to Excellence and Trust)	83
2.4. Avrupa Birliği Yapay Zeka Tüzüğü (European Union Artificial Intelligence Act)	84
2.4.1. Genel olarak.....	84
2.4.2. Yasaklı yapay zeka sistemleri.....	85
2.4.3. Yüksek riskli yapay zeka sistemleri	89
2.4.4. İnsan gözetimi	92
2.4.5. Temel hak etki değerlendirmeleri.....	99
2.4.6. Şeffaflık	101
2.5. Avrupa Konseyi Yapay Zeka, İnsan Hakları, Demokrasi ve Hukukun Üstünlüğü Çerçeve Sözleşmesi (Council of Europe Framework Convention on Artificial Intelligence, Human Rights, Democracy and the Rule of Law)	107
3. İŞÇİNİN TEMEL HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİNE ALGORİTMİK MÜDAHALE	112
3.1. İşçinin Temel Hak ve Özgürlüklerinin İş Hukukundaki Gelişimi	112
3.2. İş Hukukunda Dijital Pozitivizm İllüzyonu	120
3.3. Ulusal Yapay Zeka Stratejisi	121
3.4. İşe Alımda Algoritma Filtreleri: Algoritma İçgüdüyü Yendi	124
3.4.1. Ayrımcılığa müdahalenin yasal sınırları	124
3.4.2. İşe alımda algoritmik ayrımcılık	126
3.5. E-işe Alımda Kişisel Verilerin Korunması.....	138
3.5.1. İşçinin veriye indirgenmesi.....	143
3.5.2. Algoritmalara göre rıza: Algılanan Rıza	152
3.6. İş Organizasyonunda Dijital Kırbaç	159
3.6.1. İşverenin bilgi verme yükümlülüğü	159
3.6.2. İşçinin algoritmik gözetimi.....	164

3.6.3. Performans değerlendirmesinde algoritma tiranlığı.....	168
3.6.4. Algoritmik kararların iş koşullarında esaslı değişiklik yaratması.....	171
3.7. Makinanın Veri Dizayını: Gizlilik Paradoksu	173
3.7.1. Genel olarak.....	173
3.7.2. İnsan analitiğinde işçinin rızası	176
3.7.3. Rızanın niteliği	178
3.7.4. Algoritmik 'iddialar'	181
3.8. Yapay Zekayı Yeniden Düşünmek: İşçinin Korunmasına Yönelik Tavsiyeler.....	184
3.8.1. Dijital Panoptikon: 'Görülüyor ama görmüyor'	184
3.8.2. Ayrımcılık: Önyargıda turnusol testi.....	187
3.8.3. Sorumluluk ikilemi.....	193
4. SONUÇ	198
KAYNAKÇA.....	205